



POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2023

Ed.0 of 08/08/2018
Rev.1 of 12/12/2023

La presente Politica in materia di diritti umani, adottata dal Consiglio di Amministrazione di La Doria S.p.A. (“La Doria” o la “Società”) su proposta del Comitato per il Controllo e i Rischi e la Sostenibilità, descrive i principi e gli impegni della Società sul tema.

La Doria tutela e promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani da intendersi, in coerenza con quanto previsto dal **Codice Etico**, quali inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, per la tutela dei diritti sociali, economici e culturali. L’approccio dell’azienda è diretto a tutelare anche i diritti dei soggetti appartenenti alla catena del valore.

PRINCIPI

Il rispetto delle persone, l’integrità morale e la reciproca fiducia sono parte integrante della nostra cultura d’impresa e rappresentano un elemento essenziale della Sostenibilità e del nostro Codice Etico. Ci impegniamo a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l’eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi rilevata al nostro interno e presso i nostri partners commerciali (fornitori). Non tolleriamo alcuna forma di molestia o comportamento offensivo, abusivo o degradante.

In qualità di firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite (“ONU”), siamo impegnati in pratiche commerciali che rispettano i diritti umani e che si allineano agli standard internazionali di condotta aziendale responsabile. Quindi ci impegniamo a rispettare i principi e le linee guida contenute:

- nei Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani;
- nella Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (“ILO”) sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro,
- nei Principi di Empowerment Femminili delle Nazioni Unite

e di contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) della Agenda 2030 dell’ONU.

Con la presente Politica, La Doria ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti i collaboratori, a prescindere dal livello, dall’esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti diretti o delle società controllate. Riteniamo che il rispetto della personalità e dell’unicità di ciascun collaboratore sia fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro ispirato alla reciproca fiducia e alla lealtà, nel rispetto degli obblighi di legge vigenti in ogni contesto geografico e ambito d’attività in cui operiamo. Rispettiamo il diritto alla vita, alla libertà e alla sicurezza della persona.

I NOSTRI IMPEGNI

Libertà di associazione contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto alla libera associazione e contrattazione collettiva stabilendo rapporti collaborativi e costruttivi con i rappresentanti dei lavoratori e ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto.

Salute e Sicurezza sul lavoro

Garantiamo elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative. Il nostro impegno è sempre più orientato a sostenere e diffondere un’effettiva cultura della sicurezza negli stabilimenti. Inoltre, in coerenza con la policy di sostenibilità, ci impegniamo a garantire un continuo miglioramento del sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e a ridurre i rischi coinvolgendo attivamente i lavoratori.

Inclusione, diversità e pari opportunità

Rispettiamo e valorizziamo le diversità, favoriamo l’inclusione e ci impegniamo a prevenire ogni tipo di discriminazione, dal processo di selezione del personale alla definizione della remunerazione, dallo sviluppo fino alla conclusione del rapporto di lavoro, in base alla razza, casta, nazionalità d’origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati o a partiti politici. Favoriamo un

ambiente di lavoro nel quale la diversità e le prospettive personali e culturali siano rispettate e considerate fattore di successo. Per noi la diversità è un vantaggio strategico in quanto consente di creare un ambiente di lavoro inclusivo, che favorisce la collaborazione e la creatività e in cui le persone possano realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione. Ci impegniamo a formare il personale per svilupparne le competenze e migliorarne le condizioni lavorative. Il nostro impegno su tale tematica è sintetizzato anche nella ***Politica sulla Diversità e Inclusione***.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Rifiutiamo il lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato così come definito dalle Convenzioni e Raccomandazioni ILO di riferimento e come meglio dettagliato nella “Politica sulla Schiavitù Moderna”. Ci impegniamo ad impedire qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro, garantendo condizioni di lavoro rispettose.

Condizioni di lavoro, orari di lavoro e retribuzione giuste e favorevoli

Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro salutarie ed igieniche, un adeguato riposo, una retribuzione minima dei dipendenti non inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento. Ci impegniamo a rispettare il monte ore di lavoro settimanale previsto dalla legislazione e comunque a non eccedere quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia e a non richiedere prestazioni di lavoro eccessive in termini di orario e giornate lavorate.

PROCEDURA PER L’INVIO DI SEGNALAZIONI

Sono previsti meccanismi di segnalazione per tutti gli stakeholders, anche in forma anonima, della presente Politica secondo quanto disciplinato in una specifica procedura gestionale distribuita a tutto il personale ed oggetto di formazione e informazione.

Chiunque viene a conoscenza di casi di violazioni della presente politica può segnalarli tramite piattaforma accedendo attraverso il sito web o attraverso posta ordinaria indirizzata all’attenzione dell’Organismo di Vigilanza, Via Nazionale 320, Angri, SA.

APPLICAZIONE - MONITORAGGIO

La presente Politica è stata preventivamente esaminata dal Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità ed è stata approvata successivamente dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 dicembre 2023.

La presente Politica si applica a tutti gli stakeholders, in particolare ai dipendenti e partners commerciali (fornitori).

Ci impegniamo ad attuare e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e partners commerciali (fornitori) adottando le iniziative necessarie per la sua implementazione e sottoponendola a regolare monitoraggio, anche al fine di individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento.

Angri, 12 dicembre 2023